

Notulen MR-vergadering 26 maart 2018

Aanwezig: Marcel, Trudy, Jorien, José, Annemieke, Els, Betty, Marc, Rianne en Simone

Afwezig: Marjan (ziek)

1. Notulen 15 januari 2018:

- Oproep oudergeleding MR-lid wordt nogmaals gedaan.
- Kunnen op de site geplaatst worden.

2. Post:

- MR actueel 2x
- MR magazine 3x
- Info MR (Aob)

Abonnementen worden stopgezet. Info is ook op het internet te vinden.

Ingebracht:

Extra gelden vanuit ministerie voor werkdrukvermindering (Akker ruim €44.000, Alfrink en Titus €70.000). Deze gelden komen jaarlijks terug. In de toekomst wordt dit nog iets opgehoogd Het is nu iets minder, omdat het geld nu eerder vrij is gekomen. Personeelsgeleding MR moet toestemming geven om deze gelden in te zetten. In het team wordt besproken wat de wensen zijn. Dit gaat ook naar het CvB. Er kan nl samengewerkt worden met andere scholen (bijv. door onderwijsassistenten in te zetten op verschillende scholen). Wordt er niet samengewerkt, gaan de gelden naar iedere school apart.

De volgende vergadering zal dit weer in de MR besproken worden.

3. Continurooster:

- Korte informatie nog naar ouders inclusief de verschillende sites van de informatieavond. Werkgroep informatievoorziening zorgt hiervoor. (Rianne maakt opzet en mailt dit zsm rond). Op deze manier krijgt iedereen de juiste informatie, voordat er een mening gevormd kan worden. Belangrijk is goed te vermelden dat er veranderingen in kosten voor ouders kunnen zijn a.g.v. andere schooltijden.
- Enquête is een behoeftepeiling. Dit moet erg duidelijk zijn. Wij vragen als MR advies aan zowel ouders als leerkrachten.
- In de enquête worden drie mogelijke 'andere schooltijden' gegeven: tijden zoals het nu is, eindtijden voor alle groepen hetzelfde en het 4 gelijke dagen model + woensdag halve dag of 5 gelijke dagen model. Ouders wordt naar voorkeur gevraagd.
- De enquête gaat ook naar leerkrachten.
- Na de behoeftepeiling moeten we als MR bekijken hoe hiermee verder.
- In de enquête ook een link geven naar evt. extra informatie.
- Eerste uitnodiging om deel te nemen aan de enquête voor de meivakantie. Daarna kan er nog een herinnering uitgaan.
- Een lastig punt blijft de pauze voor de leerkrachten.

4. Verzelfstandiging de Akker (en situatie Drienermarke):

De Akker:

- Formeel: Er moet een zelfstandige MR komen voor de Akker (3 ouders en 3 personeelsleden) en een zelfstandige MR voor de Titus en Alfrink. Dit gebeurt vanaf het nieuwe schooljaar, maar dit moet wel goed gebeuren. We moeten afspreken of we de weg die we nu in zijn geslagen of we die gezamenlijk afmaken of dat we nu al splitsen. De MR is het erover eens dat we de lijn die we volgen, afgemaakt moet worden (wat betreft continuooster). Na de uitkomst van de enquête kunnen we per locatie kijken wat er evt. kan gebeuren. Dit kan nl. voor alle drie de locaties verschillend zijn.
- In de volgende vergadering moeten we bekijken hoe we dit allemaal op moeten zetten (nieuwe MR, bijv. qua verdeling). In het beste geval beginnen we na de zomervakantie met op beide scholen een nieuwe MR. Marcel kijkt wat er wettelijk wordt aanbevolen voor het opzetten van een nieuwe MR en vraagt een standaardakte/reglement op bij het CvB.

Situatie Drienermarke:

- Primato heeft het financieel erg moeilijk. Drienermarke en de Timp gaan sluiten. Er zijn veel gezinnen die zich hebben aangemeld op de Akker. De Akker moet kijken hoe hiermee om te gaan (bijv. qua aantallen in een groep). Scholen hebben zorgplicht, maar het moet wel 'passen'. Er is op de Akker een klankbordgroep opgericht om te kijken hoe hiermee om te gaan.

5. Passend Onderwijs:

- Er komen landelijk weer meer scholen voor speciaal basisonderwijs.
- Kinderen met leerachterstanden kunnen wel vaker in school gehouden worden.
- Geld voor Passend Onderwijs gaat via de Dr.Schaepmanstichting.

6. GMR:

- Financieel beleid: begroting is besproken. Toelichting komt op Google drive te staan. En de volgende MR een toelichting door Marcel.
- Studieavond vanuit GMR, ook voor de MR-leden (inclusief eten). Dit is 26 juni vanaf 18.00 uur. Invulling is nog niet bekend. Aanmelden via Betty.
- Samenwerking met Primato: raden van toezicht gaan eind maart met elkaar om tafel om te kijken welke samenwerking er mogelijk is. Een fusie wordt niet uitgesloten.
- Toekomst van de stichting: Terugloop van 10 fte tot 12 fte tot 2022. Wordt, gedeeltelijk, opgevangen doordat leerkrachten niet tot de pensioengerechtigde leeftijd doorwerken. 29% van de leerkrachten is ouder dan 55.
- Gelden werkdrukvermindering is besproken.
- MBO geschoolden van Spring (peuterspeelzalen) kunnen ingezet worden als onderwijsassistenten binnen de stichting. Dit door de samenwerking tussen Spring en Dr.Schaepmanstichting.

7. Personele informatie:

- Ziekteverzuim (kortdurend): klassen zijn samengevoegd, klassen zijn, helaas, naar huis gestuurd (de Akker). Er is veel opgelost door ib-ers, locatieleiders etc. Er is nu meer rust. Wel zou het fijn zijn als ouders bericht krijgen als groepen worden opgesplitst of als er invallers voor de groep staan.
- Geen langdurig ziekteverzuim

8. Rondvraag:

- Geen

Onderwerp	eigenaar	Datum afgesproken	Datum gereed	status
continurooster: 2017-2018 (informatie inwinnen/verstrekken/ouderenquête etc.)	Alle MR-leden	Begin schooljaar 2017-2018	2017-2018	
continurooster 2017-2018	werkgroep enquête	januari 2018	april 2018	
Brief MR-lid oudergeleding Herhaalde oproep	Marcel/Simone	Begin schooljaar 2017-2018	2017-2018	
Informatie omtrent continurooster (voorafgaand aan enquête)	Rianne	26-03-2018	Begin april 2018	
Begroting 2018	Marcel	26-03-2018	18-06-2018	
Verzelfstandiging MR-en (wettelijk)	Marcel	26-03-2018	18-06-2018	
Werkdrukvermindering	Marcel	26-03-2018	18-06-2018	
Notulen (15 januari) op de site	Simone	26-3-2018	18-06-2018	